

Studio Assogest Srl Stp

Consulenti del Lavoro

Rag. Alberto Borio - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice
Rag. Nadia Cominardi - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice
Dott. Guido Borio - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice

Dott.ssa Monica Civettini – Consulente del Lavoro
Dott.ssa Roberta Bolognesi – Consulente del Lavoro
Dott. Federico Lombardi – Consulente del Lavoro
Dott.ssa Anna Taglietti

CIRCOLARE INFORMATIVA AI CLIENTI

(n. 18/2025)

Oggetto: Soglia di esenzione fiscale fringe benefits 2025

Con la presente desideriamo ricordare che la L. 30 Dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) ha previsto l'**incremento della soglia di esenzione dei fringe benefits** per gli anni 2025, 2026 e 2027. In deroga all'art. 51, comma 3 del Tuir, non concorrono a formare il reddito, entro il **limite complessivo di € 1.000**, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. Il limite è elevato a **€ 2.000 per i lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico**, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi o affidati. I datori di lavoro sono tenuti a informare le rappresentanze sindacali unitarie, laddove presenti, del riconoscimento dei fringe benefit.

Il limite pari a € 2.000 si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli.

Ricordiamo, inoltre, che la corresponsione ai dipendenti di benefits **non previsti dal ccnl o da contratti aziendali non è un obbligo aziendale.**

In riferimento a quanto sopra, si allegano alla presente le autodichiarazioni che **i dipendenti in possesso di entrambi i seguenti requisiti: 1 figli fiscalmente a carico; 2 beneficiari di beni e**

Studio Assogest Srl Stp

Consulenti del Lavoro

Rag. Alberto Borio - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice
Rag. Nadia Cominardi - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice
Dott. Guido Borio - Consulente del Lavoro - Consulente Tecnico del Giudice

Dott.ssa Monica Civettini – Consulente del Lavoro
Dott.ssa Roberta Bolognesi – Consulente del Lavoro
Dott. Federico Lombardi – Consulente del Lavoro
Dott.ssa Anna Taglietti

servizi, o del rimborso delle utenze domestiche, dovranno compilare e consegnare all'azienda al fine dell'applicazione dell'agevolazione fiscale.

- Allegato 1: Autodichiarazione figli a carico
- Allegato 2: Autodichiarazione per il rimborso delle utenze domestiche

Precisiamo che, poiché la documentazione su richiamata è di esclusiva competenza dell'azienda, **al proprio referente di Studio andranno comunicati solamente i nominativi dei dipendenti interessati.**

Distinti saluti

Brescia, 30 Luglio 2025

STUDIO ASSOGEST S.R.L. S.T.P.

DICHIARAZIONE PER I LAVORATORI DIPENDENTI CON FIGLI A CARICO

(Ai sensi dell'Art. 1 commi 390 e 391 della Legge del 30.12.2024 n. 207)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(ARTICOLO 47 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 n. 445)

Il/La Sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (____) il _____

residente a _____ (____) in Via _____ n. _____

in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso _____

Codice fiscale/P.IVA _____,

consapevole delle sanzioni penali dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi,

DICHIARA

- che ai sensi dell'articolo 12, comma 2 del TUIR, sono a proprio carico i seguenti figli:

Cognome	Nome	Data di Nascita	Codice Fiscale

- che provvederà a dare tempestiva comunicazione al datore di lavoro delle variazioni dello status dichiarato, così da effettuare gli eventuali conguagli delle somme ricevute;
- di essere consapevole che eventuali sanzioni applicate al datore di lavoro a causa della mia tardiva comunicazione delle variazioni di cui al punto precedente, verranno a me addebitate.

Luogo, _____ Data _____

In Fede

**DICHIARAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE PER UTENZE DOMESTICHE
DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, DELL'ENERGIA ELETTRICA E DEL GAS NATURALE
(Ai sensi dell'art.1 commi 390 legge n.207/2024)**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____ (____) il
_____ residente a _____ (____) in via
_____ n. _____

in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso _____,
codice fiscale (P.IVA) _____,
consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del d.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni
mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

con riferimento all'immobile ad uso abitativo sito in _____,
via/piazza/località _____, posseduto/detenuto da
me medesimo/dal coniuge (NOME COGNOME)_____/da altro familiare (grado di parentela e
NOME COGNOME) _____ a titolo di _____

- di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle seguenti utenze domestiche, rientranti nel limite di cui all'articolo 51, comma 3, del TUIR e di conservarla ai fini di una verifica da parte degli organi competenti:

NUMERO DATA FATTURA	E	TIPOLOGIA UTENZA	FORNITORE UTENZA	IMPORTO PAGATO	DATA PAGAMENTO	MEZZO PAGAMENTO

- che le medesime fatture non sono già state oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, non solo presso il datore di lavoro sopra indicato, ma anche presso altri;

_____ il _____

Il Dichiarante